

RIUNIONE RSU DEL 7 SETTEMBRE 2022

Verbale n. 1

Il giorno 7 settembre 2022, alle ore 12:00, negli uffici di presidenza dell'Istituto Comprensivo di Picerno, previa convocazione n. 3872 del 26/08/2022, si riunisce la RSU d'Istituto per discutere e deliberare sui seguenti argomenti all'odg:

- liquidazione del FIS e del bonus merito a.s. 2021/2022;
- designazione/conferma del RLS;
- informazioni sui criteri di organizzazione del personale;
- avvio contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2022/2023.

Sono presenti, per la parte pubblica il dirigente scolastico V. Vasti;

per la parte sindacale la RSU S. Chiacchio e L. D. Cutro, la RSA R. Amoruso.

Risulta assente l'AA M.A. Lovito.

1 - liquidazione del FIS e del bonus merito a.s. 2021/2022

In merito al primo punto, il DS illustra schematicamente le modalità di liquidazione del fondo, come da contrattazione integrativa d'Istituto. Si riporta in tabella l'esito della liquidazione.

LIQUIDAZIONE FONDO D'ISTITUTO - A.S. 2021-2022

	ore			Compensi
	funzionali	progetti	totale	
Scuola secondaria	587	112	699	12.232,50 €
Scuola dell'infanzia	255	20	275	4.812,50 €
Scuola Primaria	367	0	367	6.422,50 €
totali	1209	132	1341	23.467,50 €

	Personale ata			Compensi
	straordinari	intensif.	totale	
Collaboratori scol.	206	130	336	4.200,00 €
Assistenti amm.vi	250	158	408	5.916,00 €
	456	288	744	10.116,00 €

Totale F.I. liquidato 33.583,50 €

Funzioni strumentali		Importo disponibile € 3806,5	
Area 1	Gestione del POF e processi di Autovalutazione	1	€ 761,30
Area 2	Integrazione del Curricolo verticale	1	€ 761,30
Area 3	Comunicazione esterna - sito internet	1	€ 761,30
Area 4	Cura dei rapporti con il territorio - Enti - associazioni - comitati	1	€ 761,30
Area 5	Accoglienza e inclusione	1	€ 761,30
Totale Liquidato			€ 3.806,50

Incarichi Specifici

Importo disponibile € 1.703,35

n. 1	Gestione Informatizzata del Fascicolo Personale e dello Stato Matricolare dei Docenti e del Personale ATA	400,00 €
n. 1	Servizi esterni + Collaborazione con i docenti e supporto all'attività didattica + coll. con DGSA per la sistemazione e lo smistamento del materiale	353,35 €
n. 1	Collaborazione con i docenti e supporto all'attività didattica	80,00 €
n. 1	Piccola manutenzione - Plesso di Vietri	300,00 €
n. 1	Assistenza alunni diversamente abili	100,00 €
n. 1	Piccola manutenzione - Assistenza alunni diversamente abili	180,00 €
n. 1	Assistenza alunni diversamente abili	130,00 €
n. 1	Assistenza alunni diversamente abili	160,00 €
Totale Liquidato		1.703,35 €

Totale ore eccedenti	93	Importo disponibile e liquidato € 2032,55
Valorizzazione del personale scolastico		Importo disponibile e liquidato € 11.686,04

Per quanto riguarda la valorizzazione del merito, la RSU prende atto della determina n. 3808 del 19/08/2022 e chiede delucidazioni sommarie sul personale destinatario dell'incentivo, ovvero sulle categorie di lavoratori premiate.

Non ci sono osservazioni.

2 - designazione/conferma del RLS

Si passa al secondo punto e si prende atto della già dichiarata disponibilità dell'ins. Antonietta Palmira Magrino a ricoprire il ruolo di Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza, essendo già formata.

La RSU conferma la designazione del RLS nella persona dell'ins. Magrino.

3 - informazioni sui criteri di organizzazione del personale

Il DS introduce il terzo punto, richiamando le delibere collegiali del 23 e 24 giugno 2022 e l'art. 14 del Contratto integrativo d'Istituto, di seguito sinteticamente riportato.

I criteri individuati sono:

continuità didattica (salvo casi particolari motivati); richiesta spontanea, residenza, continuità nella sede, anzianità di servizio (nell'ambito dei posti disponibili in organico).

La RSU constata il pieno rispetto di quanto sopra descritto nell'assegnazione dei docenti 2022/23.

4 - avvio contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2022/2023

I presenti si confrontano sulle proposte anticipate via mail dal dirigente all'atto della convocazione e convergono sull'idea di modificare le percentuali di attribuzione del MOF e del bonus ai docenti e al personale ATA, portando le quote rispettivamente al 65% e al 35%.

Per i dettagli sulla contrattazione si rinvia alla riunione successiva che sarà convocata a seguito dell'assegnazione delle risorse e degli importi da contrattare.

Non essendoci altro da discutere, l'incontro si conclude alle ore 13:00.

Letto approvato e sottoscritto